

## Comité Intercentros Hipermercados Carrefour

Los días 02 y 03 de julio de 2014, se ha celebrado reunión ordinaria del Comité Intercentros de Hipermercados Carrefour, tratándose en la misma, diferentes cuestiones que afectan a la práctica totalidad de emplead@s de la Empresa; la mayoría de ellos a iniciativa del sindicato mayoritario "FETICO".

Siguiendo con el compromiso que tenemos con tod@s vosotr@s, os desarrollamos en esta información, las cuestiones y acuerdos más destacados del orden del día:

### **-Comunicación Inventarios Parciales PFT y EFCS-**

Hemos solicitado a la Dirección de la Empresa, para que a su vez lo haga a cada una de las tiendas, la necesidad de comunicar con la suficiente antelación a l@s trabajadores afectados, las fechas de los inventarios parciales de las secciones de PFT y sector de EFCS, con el objeto de que estos emplead@s puedan realizar una correcta planificación de los tiempos de trabajo y descansos.

La Dirección de Carrefour ha mostrado su compromiso con esta solicitud y realizará este recordatorio general, para que en el momento en el que se planifiquen las fechas y salvo incidencias de última hora, se comunicará a los afectados a la mayor celeridad posible.

### **-Incidencias Incentivos de EFCS-**

Debido a las múltiples quejas que FETICO en el Comité Intercentros ha manifestado sobre esta cuestión, que siempre se ha centrado en la comunicación de los artículos incentivados, el número de artículos incentivados y el pago de los incentivos generados individualmente.

La Dirección de la Empresa y en con la colaboración de muchos de vosotr@s (todos vendedor@s de EFCS), ha ido viendo in situ el procedimiento global del sistema, tanto la comunicación de los artículos incentivados, como el pago de los mismos, habiendo encontrado algunas incidencias que aun no siendo

generales, son propias de la propia actividad, ha puesto los mecanismos para que sean resueltas.

Sobre el número de artículos incentivados y desgraciadamente por lo castigado que está el sector de la no alimentación, no solo en Carrefour, sino también en las empresas del Sector y aquellas especializadas en este tipo de productos, es imposible hasta tanto en cuanto la actividad no mejore, encontrar un compromiso de un mínimo de artículos que permitan generar incentivos; eso no quita, que de manera periódica sigamos manteniendo conversaciones con Carrefour, con el objeto de mejorar el volumen de artículos incentivados en este sector comercial.

### **-Cambio del Calzado y Guantes de Reposición-**

Uno de los refranes más populares menciona "el que sigue la consigue". Pues después de muchas reuniones dentro de la Comisión de Uniformidad delegada del Comité Intercentros, podemos anunciaros que la Dirección de Carrefour ha decidido poner en marcha unas pruebas pilotos en varios centros y con varios modelos de calzado de seguridad, con el objeto de ir comprobando la calidad de estos y la valoración que los propios trabajadores daremos, puesto que somos nosotr@s quien los utilizará, para al final tomar la decisión de cambiar el calzado de seguridad para los puesto de reposición.

No está decidido si finalmente será un zapato o continuará siendo una bota; en las pruebas habrá distintos modelos.

Lo mismo ocurrirá con los guantes de reposición. Aquí si hemos insistido mucho en la importancia de las tallas, principalmente en las más pequeñas, puesto que las actuales siguen siendo grandes para algún que otro tipo de manos.

Por último, FETICO sigue pidiendo en el Comité Intercentros...

**BECAS ECONÓMICAS PARA LOS HIJOS DE LOS EMPLEADOS,  
financiadas por la Empresa.**

**AUNQUE NO TENEMOS EL SI PARA ESTE CURSO, SEGUIREMOS  
INSISTIENDO PARA LOGRAR UNA NUEVA VENTAJA SOCIAL**

Seguiremos informado....

**FETICO.NET**